

Konkurrence udsættelse den store politiske åbenbaring

Til debat

Hvornår får medarbejderne i den offentlige sektor ro, til at arbejde med de opgaver, vi som borger forventer fungerer dagligt, i det såkaldte velfærds samfund?

Opgaver som at vores skoler ikke forfalder og at børnene får en ordentlig undervisning. Børnene der bliver passet, så vi kan komme på arbejde og hvis vi henvender os til kommunen, at borgerrådgivningen kan servicere os. Vi forventer i Danmark, at vores ældre og syge kan blive passet og plejet, men også have et værdigt liv. Hvad med de handicappede og psykiske syge. Bør der ikke tages vare på dem, så det ikke kun bliver til opbevaring. Disse og mange flere opgaver bliver nu sat i spil, ved at man af politiske ideologier synes, at man ved at konkurrence udsætte disse opgaver, vil kunne udføre opgaverne både billigere og bedre. Nu er det at konkurrenceudsætte, eller sagt med andre ord pri-

vatisere, ikke noget nyt, og til trods for, at det er blevet afprøvet før, så vil man ikke tage de erfaringer man har gjort sig til efterretning. Der er rigtig mange undersøgelser der viser, at det bliver dyrere og mere ufleksibelt, samt at hvis firmaet stopper, fordi der ikke er for-tjeneste nok på opgaven, eller man ikke kan levere varen, så må det offentligt igen redde stumperne, da kommunen og regionen har ansvaret for, at vi som borgere får de ydelser, som politikerne er ansvarlige for.

Der bliver ved beslutningen brugt mange millioner på at beskrive materialet der skal ligge til grund for en konkurrence udsættelse, hvilket jeg betragter som spild af borgernes skatte kroner. Penge der kunne anvendes til noget mere formålstjeneligt. Hvis man stiller spørgsmålet, så er jeg sikker på, at medarbejderne på de offentlige arbejdspladser, vil kunne byde ind med forslag, da de allerede i dag,

har svært ved at levere opgaverne med den kvalitet som de som fagpersonale mener der skal til, for at servicere os som borgere. Hvis for eksempel praktisk bistand i borgerens eget hjem, eller de Tekniske serviceledere og medarbejderes arbejde på skolerne, plejecentrene og institutionerne bliver overtaget af et firma, så får jeg svært ved at se, hvordan sammenhængen i det daglige tilbud til borgerne kan udvise fleksibilitet, da firmaet jo kun skal udføre den opgave de får penge for. I modsat fald vil der blive sendt en ekstra regning, hvor imod medarbejderne i den offentlige sektor arbejder bredere og udfører det der skal til, for at få tingene til at fungere i dagligdagen.

Så min opfordring til politikerne, skal endnu engang være, **Tænk jer godt om, inden i tager den endelige beslutning. Det kan blive dyrt.**

Sygedagpenge til fuldtidsforsikrede deltidsansatte – Få dem tjekket!



Hvis du er på sygedagpenge, og, som mange andre indenfor FOA's fag, har været deltidsansat men fuldtidsforsikret i vor A-kasse, er der god grund til at få tjekket om du har fået beregnet sygedagpengene rigtigt.

Ved lønophør har du som fuldtidsforsikret i en A-kasse nemlig krav på, at dine sygedagpenge beregnes på samme måde som A-kassen beregner dagpenge ved ledighed, dvs. at f.eks. aften-, nat- og week-endtillæg, samt eget bidrag til pensionsordning, skal regnes med.

Det fremgår af Sygedagpengelovens § 51, som godt nok ikke er ny, men vi ser i afdelin-

gen på trods heraf hele tiden tilfælde, hvor der udbetales for lidt i sygedagpenge.

To aktuelle eksempler:

1) Et medlem har været sygemeldt siden 5. oktober 2009. Hun var ansat på 30 timer. Ved et hurtigt tjek i oktober 2010 findes ud af, at hun har fået ca. 700 kr. for lidt pr. uge gennem det sidste år. Efter at afdelingen har tilskrevet Jobcentrets Ydelseskantor herom, har medlemmet fået reguleret et tilgodehavende sygedagpengebæleb på ca. 36.000 kr., hvortil jo kommer 700 kr. ekstra pr. uge fremadrettet!

2) Et andet medlem har været på sygedagpenge siden 01.09.2010, og var ansat på 20 timer. En beregning viser, at hun får ca. 650 kr. for lidt i sygedagpenge. Vi skriver til Ydelseskontoret, og med næste udbetaling er der sket regulering af satsen, samt med tilbagevirkende kraft med 2.527 kr. for 4 uger.

Så tag din sygedagpengespecifikation med i afdelingen næste gang, hvis du er i tvivl.

Det kan måske betale sig!



1. maj arrangement i Viborg

Traditionen tro blev der afholdt 1. maj ved Brænderigården ved Viborgsøerne. I år viste vejret sig fra sin allerbedste side, sol fra en skyfri himmel og kun lidt vind. Hvilket betød at rigtig mange havde valgt at tilbringe eftermiddagen ved søerne, med 1. maj talere musik og hoppeborg til børnene. FOA var også på pladsen, med sin egen stand, hvor vi solgte kaffe og popkorn, samt et lotteri. Alle indtægterne fra salget af kaffe, popkorn og lotteri gik til International Børnesolidaritet, som netop nu har et projekt kørende i Bolivia, som støtter op om at flere børn med et handicap skal i skole. I Bolivia er det ingen selvfølge at gå i skole. 94 % af de børn, der lever med et handicap, kommer ikke i skole. Årsagen er manglende ressourcer – hos skolerne og familierne. Derfor gennemfører International Børnesolidaritet i samarbejde med BUPL, FOA og SL en større indsamling. Se mere på www.ibssol.dk, hvor du også kan



få mere viden og ideer til aktiviteter med børnene. FOA fik 1. maj samlet næsten 3.000 kr. ind, som allerede er sendt videre. Desuden var der 1. maj talere ved Lars Dohn, Enhedslisten, Mads Øland, Spillerforeningen, Anders Bondo, Formand for Danmarks lærerforening,

Gert Ringgaard, SF og Morten Bødskov, Socialdemokraterne. Sidst og ikke mindst underholdning ved Musix, et lokalt orkester fra Viborg, fadøl fra Viborg bryghus og grillpølser fra Højslev. Alt hvad der skal til en rigtig god 1. maj, vi ses til 1. maj 2013.

Skab ringe i vand

Den 1. maj, havde FOA en rigtig flot bod på pladsen ved Søndersø. Vi indsamler, som en tilbage vendende begivenhed, penge ind til et velgørenheds projekt. I år havde vi valgt, at støtte International Børnesolidaritets arbejde med, at få børn i skole i Bolivia. Vi indsamlede penge så 21 børn, svarende til en normal dansk skoleklasse, kan gå i skole i et år. Det er altid givende at hjælpe andre, skabe ringe i vand. I kan også blive medlem af International Børnesolidaritet. Medlemskab koster 100 kr. årligt. De arbejder for børn i den 3. verden. Formålet med foreningen er at gøre børnene så stærke, de selv er i stand til at stille krav og ændre på deres livsbetingelser.

Lise Jørgensen



Du kan se flere billeder på vores hjemmeside www.foa.dk/viborg

OK-13

Så er det ved at være tid for indhentning af OK-13 forslag igen. Forhandlingerne starter op centralt umiddelbart efter sommerferien.

Afdelingens sektorer/ tillidsrepræsentanter vil tage initiativ på forskellig vis til at indhente vores lokale OK-krav. Følg med på hjemmesiden www.foa.dk/viborg. Alle medlemmer kan indsende OK-ønsker til afdelingen. Dead-line er den 24. august 2012.

For eventuelle spørgsmål kontaktes næstformand Vibeke Pedersen

Ændringer af ferieloven med virkning fra 1. maj 2012

Folketinget vedtog den 24. april 2012 en række ændringer af ferieloven med virkning fra den 1. maj 2012. KTO har med brev af 26. april 2012 oplyst, at ændringerne i ferieloven i relevant omfang snarest muligt vil blive implementeret i ferieaftalerne.

Den væsentligste ændring af ferieloven er følgende:

Lønmodtagere, der bliver syge under deres ferie får ret til erstatningsferie. Baggrunden for ændringen af ferieloven er en dom fra EU-domstolen fra 2009. EU-domstolen fandt, at det var i strid med arbejdstidsdirektivet artikel 7 stk.1, at en medarbejder, der var sygemeldt under en fastsat ferie, ikke fik ret til, efter raskmelding at afholde sin årlige ferie på et andet tidspunkt end oprindeligt fastsat.

Følgende betingelser skal være opfyldt for at få ret til erstatningsferie:

- Hvis lønmodtageren har optjent fuld ferieret på 25 feriedage får lønmodtageren ret til erstatningsferie efter 5 sygedage under ferien i ferieåret, dvs. fra den 6. sygedag. Ved færre end 25 optjente feriedage er karenperioden tilsvarende kortere. Hvis eksempelvis lønmodtageren kun har optjent 20 feriedage vil denne opnå ret til erstatningsferie efter 4 sygedage under ferien.
- For at få ret til erstatningsferie skal lønmodtageren melde sig syg til arbejdsgiveren den første sygedag under ferien, og lønmodtageren skal som udgangspunkt kunne dokumentere sygdommen ved hjælp af en lægeerklæring.
- Arbejdsgiveren har altid mulighed for at stille lønmodtageren bedre end loven foreskriver. Det er derfor op til arbejdsgiveren at vurdere om en lægeerklæring er nødvendig

- Lægeerklæringen skal gælde fra den første sygedag og lønmodtageren skal selv betale for den lægelige dokumentation.
- Lønmodtageren skal også kunne dokumentere, at han/hun har været syg i de første 5 feriedage, som han/hun ikke kan få erstatningsferie for (karensygedagene).
- Hvis lønmodtageren bliver syg, mens denne er på ferie i udlandet skal lønmodtageren opsøge en læge og få en lægeerklæring.
- Lønmodtageren kan vælge at holde resten af den planlagte ferie i forlængelse af sin raskmelding efter de samme principper som for ferie opstået før ferien
- Erstatningsferien skal lønmodtageren som udgangspunkt holde senere i samme ferie år, det vil sige inden den 1. maj. Hvis det på grund af sygdom ikke kan lade sig gøre, kan erstatningsferien holdes i næste ferie år.



Nyt fra Det pædagogiske område

Rotations-projekt for pædagogmedhjælperne

Der er nu kommet gang i rotationsprojektet, hvor ansatte pædagogmedhjælperne og nogle enkelte dagplejere d. 23. marts 2012 startede på den pædagogiske assistent uddannelse, forløbet tager ca. 14 mdr. og mens de er på uddannelse bliver deres arbejde varetaget af ledige i løntilskud i ca. 1/2 år, hvorefter de får ca. et 1/2 års ordinært arbejde. Inden de kommer ud i institutionerne har de været på

et 6 ugers grundkursus, således at de er godt rustet til at tage sig af ungerne.

Der er 22 deltagere fra Viborg kommune, nogle tager hele den pædagogiske assistent uddannelse og andre tager kun enkelte moduler af uddannelsen. Eksempelvis: pædagogik, kultur og aktivitetsfag eller bevægelse og idræt. Derudover er der nogle ledige som har fået lavet jobplan, som betyder at de får deres

dagpenge under hele uddannelsen. Ved at der kommer ledige ind som »vikarer« betyder det, at det er uden udgifter for Viborg kommune, at sende deres medarbejdere på uddannelse, og at de ledige får mulighed for at »genoptjene« timer til deres dagpenge ret. Således en rigtig vind-vind situation for alle parter. Hvornår der igen starter rotation op igen, ved vi i skrivende stund ikke, men så snart vi ved mere, skal vi nok informere om det.

Medlemsmøder med pædagogmedhjælperne

I samarbejde med tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanten har afdelingen været på »turne« hos pædagogmedhjælperne i de forskellige områder.

Møderne har været brugt på dialog om muligheder for kursusvirksomhed/uddannel-

se, forslag til OK-13, gennemgang af lønsedler samt relevante temaer fra overenskomsten. På møderne har der desuden været en god og konstruktiv dialog om, hvad der rører sig på arbejdspladserne.

Det har været en rigtig god oplevelse for

både tillidsrepræsentanter og afdeling – og en god mulighed for at have en fornemmelse for hverdagen på pædagogmedhjælpernes arbejdsplads.

Vi vil som udgangspunkt gentage møderne en gang om året.

HUSK! At give din FOA afdeling besked, hvis du er flyttet eller har fået ny arbejdsplads. Hvis du har fået nyt telefonnummer eller mailadresse vil vi også gerne have besked herom. Ring til FOA på tlf. 46 97 30 30 eller mail til os på viborg@foa.dk



Nyt fra Social- og Sundhedssektoren

Den 26. maj blev der afholdt et foredrag i social og sundhedssektoren med Søs Egelind. Et inspirerende – morsomt, men også et foredrag, som gav tilhørende nogle »fif«, som kan bruges i hverdagen, såvel arbejdsmæssigt og privat.

Søs tog afsæt i hendes opvækst, hvad den bød på af udfordringer og hvilken betydning det har haft for hende.

Desuden hendes karriere som skuespil-

Søs Egelind

ler/komiker inden for de forskellige genrer og herunder, hvordan hun startede som den komiker, som vi kender hende meget for i dag.

Hun fortalte også om, hvordan hun har brugt sin cancer sygdom, som en »aktiv med-spiller«, for i det hele taget at overleve den livstruende sygdom.

Alt i alt en god aften krydret med både alvor og en del humor også den sorte.

Udlandstur

Social- og sundhedssektoren arrangerer udlandstur i april 2013.

Turen går til Prag

med afgang fra Viborg

mandag den 15. april 2013

og hjemkomst den 19. april.

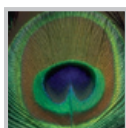
Nærmere information er på vej

i skrivende stund.

Så hold øje med FOA Viborgs

hjemmeside samt opslag på

din arbejdsplads.



Nyt på Elevfronten

I efteråret 2011 begyndte FOA at indkalde de nye social- og sundheds hjælperelever og social- og sundhedsassistentelever til informationsmøder inden de starter på uddannelsen.

Vi inviterer såvel medlemmer som ikke medlemmer.

De nye tiltag på elevfronten virker

På møderne bliver de informeret om overenskomst, arbejdstidsregler og løn med mere. Spørgelysten er stor, og de giver alle udtryk for nogle gode møder, og får en god fornemmelse af, hvad kan de bruge deres fagforening til, både i deres elevtid og ikke mindst, når de er

færdige med deres uddannelse. Hvilket efterfølgende betyder, at de ser nødvendigheden i, at være medlem af den rigtige faglige organisation og A-kasse: FOA.

Så tag godt imod de nye elev-kolleger, når de møder i deres første praktik.

Pædagogmedhjælper & pædagogiske assistenter

Hvert år ved denne tid, opstår spørgsmålet:

Hvad skal vi ha' i løn, når/hvis vi arbejder Grundlovsdag,
svaret er enkelt I skal have: 51,78 kr. ekstra i timen fra kl. 06.

Hvilket i øvrigt også gælder for:
juleaftensdag og nytårsaftensdag.

Nyt elevtiltag

Fremover vil FOA arrangere elevcafe møder, et par gange om året, hvor man kan møde sine elevkammerater.

Møderne vil bl.a. indeholde faglige indslag, som f. eks. på det første møde den 24. maj, hvor en medarbejder fra den kommunale psykiatri, vil komme og fortælle om sit arbejde.

Så hold øje med FOA's hjemmeside

www.foa.dk/viborg



Nyt fra A-kassen

FOA har nu samlet udbetalt 1 milliard og 81 millioner kr. i efterlønsbidrag

Man har nu siden 2. april 2012 kunnet få udbetalt efterlønsbidraget skattefrit.

En opgørelse viser, at vi pr. 23. april 2012 var oppe på at have udbetalt efterlønsbidrag til 25.306 medlemmer. Til sammen har FOA's A-kasse udbetalt 1.081.028.120 kr.

For Viborg afdelingen har 423 medlemmer

anmodet om at få udbetalt efterlønsbidraget skattefrit. Det beløber sig til en samlet udbetaling på kr. 17.089.678 kr.

Langt de fleste af vores medlemmer har benyttet sig af at indsende deres ansøgning via FOA's hjemmeside.

Alle de ansøgninger, vi har modtaget i FOA

Viborg, er behandlet og udbetalt. Der kommer dog stadig enkelte ansøgninger ind. De bliver behandlet og udbetalt hurtigst muligt. Fristen for ansøgning om udbetaling af efterlønsbidrag er 1. oktober 2012. Ansøgninger modtaget efter 1. oktober 2012 kommer for sent og kan ikke udbetales skattefrit og kontant.